

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Наказом Директора ТОВ «ГЕМО МЕДИКА ХАРКІВ»
№ 01/04-З від «01» квітня 2024 р.
Овчинникова М.О.



**Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників
сфери охорони здоров'я
(нова редакція)**

Харків
2024

1. Загальні положення

1.1. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення Товариством з обмеженою відповідальністю «Гемо Медика Харків» заходів безперервного професійного розвитку проводиться відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», наказів МОЗ України.

1.2. Нарахування балів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказами МОЗ України.

2. Методика проведення оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників охорони здоров'я

2.1. Організація заходів повинна максимально використовувати технології активного залучення учасників, електронну комунікацію та методи навчання, таких як, дискусії, тести, інтерактивну взаємодію, серії запитань та відповідей.

2.2. Моніторинг присутності учасників у заходах є обов'язковим. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення заходів неформальної освіти, своєчасність та достовірність отримання учасником документа, що підтверджує участь у заході, покладається на безпосередніх організаторів заходів. Оцінювання здійснюється членами Комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.

3. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходів

3.1. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок учасника під час проведення заходів здійснюється Комісією з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.

3.2. Не пізніше, ніж за два тижні до заходу формується база запитань та ситуаційний задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу заходів безперервного професійного розвитку в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

3.3. Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходів проводиться за рейтинговою системою шляхом комп'ютерного контролю рівня знань, а саме відповіді на запитання.

3.4. З метою оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу безперервного професійного розвитку оцінюються безпосередньо викладачем заходу безперервного професійного розвитку, в обов'язковій присутності хоча б одного з членів комісії з оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок.

3.5. До нарахування балів за участь у заходах безперервного професійного розвитку з оволодіння практичними навичками допускаються учасники, які дали не менше 60% правильних відповідей на запитання (задовільний рівень знань з тематики заходу безперервного професійного розвитку) та виконали практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом заходу безперервного професійного розвитку.

3.6. У випадку не набрання необхідної кількості правильних відповідей на запитання форми оцінювання, учасник має право на повторну спробу проходження оцінювання.

3.7. Результати навчання не зараховуються у випадках нескладання повторної спроби проходження оцінювання.

4. Прикінцеві положення.

4.1. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції Методології.